附件4

2022年山西省企业“创新达人”评分标准

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 考核项目 | 项目内容 | 考核标准 | 提供材料 |
| 1 | 政治  思想（40%） | 政治觉悟 （20分） | 热爱祖国，拥护党的路线，方针政策，思想政治坚定，作风廉洁，遵纪守法（15分）。坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，在思想上政治上，行动上与党中央保持高度一致，获得优秀党员等个人荣誉。（5分）。 | 请对应两个方面的考核项目报送个人推荐材料，字数在1500字以内，并提供相关证明材料。 |
| 2 | 综合素质（20分） | 自觉践行社会主义核心价值观，热爱本职工作，有强烈的事业心和责任感，有良好的职业道德，社会公德和献身创新，求实协作的科学精神（10分），具有较强的逻辑思维能力和语言表达能力，个人综合素质高，学习创新能力强（7分），获得省市级表彰（先进工作者等）（3分）。 |
| 3 | 主要  工作  成果（60%） | 科学研究  （15分） | 创新能力强，有创新故事，能够弘扬企业家精神、科学家精神、工匠精神，具有带动广大企业科技工作者投身科技事业的影响作用（5分），认真调研企业创新发展需求，形成企业创新发展需求库（3分），若所属企业科协被评选为山西省示范企业科协（5分）。提升个人科学素养，如参加创新方法，一线创新工程师培养、知识产权等各类培训（2分）。 |
| 4 | 技术创新  （15分） | 参加各级学术交流，加入省级学会（2分）、申报专利（申请时间在2019年1月1日以后，每项专利记3分，不超过8分）、申报奖项（申请省级奖项记2分，国家级奖项记3分，不超过5分）。 |
| 5 | 技术应用  （15分） | 通过合理化建议、技术革新、技术攻关和技术改进等方式，提高企业经济技术指标、生产效率、职工劳动技能和岗位操作水平，创建出动态的同行认可的激励机制与模式（有相关创新技术应用，取得一定成果，按照提交材料酌情加分；参加省级科创比赛，如：山西省创新方法大赛、创新创业大赛、职业技能大赛等，获得一等奖记3分，二等奖记2分，三等奖记1分）;参加国家级科创比赛，如:中国创新方法大赛,获得一等奖记3分，二等奖记2分，三等奖记1分;不超过8分）。 |
| 6 | 转型综改 （10分） | 在企业自主创新能力、转型发展方面有成功典型经验（4分），创新成果成效突出，具有示范意义的典型人物；以及所在企业有显著的创新能力，进行学术上的思想碰撞，推动知识与科技成果转化为实际生产力。（成果转化1个记2分，不超过6分）。 |
| 7 | 产生效益  （5分） | 在重点产业领域或关键核心技术方面，获得重要创新性成果，取得国家重大经济效益和社会效益（3分）；  形成研究报告，得到广泛认可，适合公开宣传，有突出的先进性，代表性和影响力，取得省级经济效益和社会效益（2分）。 |